



NSG Group, której częścią jest firma Pilkington IGP Sp. z o.o. to jeden z największych światowych producentów szkła i produktów szklanych dla budownictwa oraz motoryzacji. Na całym świecie zatrudniamy ok. 27 000 pracowników.

W chwili obecnej do zakładu przetwarzającego szkło na potrzeby budownictwa, zlokalizowanego **w Szczecinie** poszukujemy Kandydatów na stanowisko:

**TECHNIK UTRZYMANIA RUCHU**  
**Nr ref. KON/SZCZ/14**  
**Miejsce pracy: Szczecin**  
**Ilość stanowisk: 1**

Zatrudniona osoba będzie odpowiadać za wykonywanie napraw i konserwacji maszyn i urządzeń zgodnie z wymogami techniczno-organizacyjnymi, prowadzenie dokumentacji eksploatacyjnej, podejmowanie działań korygujących i zapobiegawczych, jakość wykonywanych prac konserwacyjnych i naprawczych.

**Kandydaci na to stanowisko powinni spełniać następujące wymagania:**

- wykształcenie co najmniej średnie techniczne: kierunek elektryczny, mechaniczny lub mechatronika
- co najmniej dwuletnie doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku w firmie produkcyjnej
- mile widziane uprawnienia do eksploatacji urządzeń w co najmniej jednej z grup: I, II lub III
- umiejętność czytania dokumentacji technicznej
- komunikatywność i umiejętność współpracy z ludźmi
- skuteczność i systematyczność w działaniu
- dyspozycyjność
- umiejętność obsługi komputera w środowisku Windows
- dodatkowym atutem będzie znajomość technicznego języka angielskiego lub niemieckiego w zakresie umożliwiającym czytanie dokumentacji

Zatrudnionej osobie oferujemy ciekawą pracę w międzynarodowej firmie, dającą możliwość dalszego rozwoju zawodowego.

Zainteresowanych Kandydatów prosimy o przesłanie aplikacji zawierających życiorys oraz list motywacyjny **do dnia 22 października 2014 r.** (koniecznie z zaznaczeniem numeru referencyjnego) na adres :

[kinga.mackowska@pl.nsg.com](mailto:kinga.mackowska@pl.nsg.com)

**Zastrzegamy sobie prawo kontaktu tylko z wybranymi Kandydatami.**

Załącz oświadczenie o następującej treści:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 133, poz. 883).*